

Imprese: 'Equal Salary' a Maiora, non ci sono gap retributivi

Presidente, corona un percorso intrapreso da molti anni



14:17 22 giugno 2022- NEWS - **Redazione ANSA** - BARI

(ANSA) - BARI, 22 GIU - "Maiora, concessionaria del marchio Despar, è la prima azienda al Sud e anche per la grande distribuzione italiana ad aver ottenuto la certificazione 'Equal Salary', che attesta l'assenza di gap retributivo tra i collaboratori, donne e uomini, che a parità di qualifica svolgono uguali mansioni".

Ne dà notizia un comunicato dell'azienda.

FATTURA ELETTRONICA
ULTIMI AGGIORNAMENTI

Estensione
dell'obbligo
ai forfettari:
quello che
devi sapere



Forfettari: cosa fare il primo Luglio per evitare sanzioni

fatturaelettronica-app.it

"La certificazione 'Equal Salary' - spiega Pippo Cannillo, presidente e amministratore delegato di Maiora, che ha sede a Corato (Bari) - è un ambizioso riconoscimento che corona un percorso intrapreso da molti anni, fatto di valori e finalizzato al miglioramento considerevole del nostro welfare aziendale. È sicuramente un modo concreto per incoraggiare le aziende ad adottare politiche sostenibili, nel rispetto della responsabilità sociale d'impresa che stimola a rendere pubblici i risultati delle azioni intraprese. Essere i primi nella grande distribuzione italiana, e nel Mezzogiorno, a certificare la parità di genere ci auguriamo possa rappresentare uno stimolo per altri colleghi imprenditori affinché si possa colmare sempre più questo gap".

La certificazione è stata conferita dalla Equal Salary Foundation, organizzazione senza scopo di lucro. Il processo di certificazione è stato creato e sviluppato in collaborazione con l'Università di Ginevra. (ANSA).

RIPRODUZIONE RISERVATA © Copyright ANSA



CONDIVIDI



[Modifica consenso Cookie](#)