

Maiora riconferma la certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere

LINK: <https://coratolive.it/2026/09/16/maiora-riconferma-la-certificazione-uni-pdr-1252022-per-la-parita-di-genere/>

Maiora riconferma la certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere. Il primo audit di sorveglianza conferma il percorso intrapreso dall'azienda e l'impegno a rafforzare nel tempo politiche e iniziative a favore dell'equità e dell'inclusione, della valorizzazione delle persone e della genitorialità. **Maiora SpA SB** conferma la propria certificazione per la Parità di Genere secondo la prassi UNI/PdR 125:2022, a seguito del primo audit di sorveglianza da parte dall'ente accreditato Si Cert Italy, previsto dal percorso di certificazione. L'esito positivo della verifica rappresenta una conferma del lavoro portato avanti dall'azienda negli ultimi anni e, allo stesso tempo, un momento di valutazione e aggiornamento delle attività realizzate e degli obiettivi da sviluppare nel prossimo futuro. Nel corso dell'audit sono stati presentati i risultati del Piano Strategico per la Parità di Genere, con un aggiornamento rispetto agli obiettivi definiti per l'anno trascorso e alle attività realizzate, insieme ai nuovi obiettivi individuati per proseguire il percorso di

miglioramento. Tra gli elementi condivisi anche i risultati dell'ultima Indagine di Clima aziendale, strumento attraverso il quale **Maiora** raccoglie il punto di vista delle proprie collaboratrici e dei propri collaboratori e acquisisce elementi utili a orientare le future azioni. Un percorso coordinato dal Comitato Guida per la Parità di Genere. La certificazione si inserisce in un percorso che **Maiora** porta avanti da diversi anni, con l'obiettivo di costruire un ambiente di lavoro sempre più equo, inclusivo e attento alle esigenze delle proprie persone. A coordinare e accompagnare questo percorso è il Comitato Guida per la Parità di Genere, un team multidisciplinare composto da collaboratrici e collaboratori provenienti da diverse aree aziendali. Il Comitato promuove e monitora le attività legate alla parità di genere, analizza i risultati raggiunti e contribuisce alla definizione di nuove azioni e obiettivi, in un processo di miglioramento continuo. Il lavoro del Comitato si inserisce in un percorso iniziato già prima dell'introduzione della

certificazione UNI/PdR 125:2022. Nel 2022 **Maiora** aveva infatti ottenuto la certificazione Equal Salary, attestando l'assenza di divari retributivi tra uomini e donne a parità di qualifiche e mansioni. Un impegno proseguito negli anni attraverso iniziative dedicate alla valorizzazione professionale, all'inclusione, al welfare e alla genitorialità. Dalla parità alla genitorialità: nuove iniziative per le persone. Tra i temi portati quest'anno all'attenzione degli auditor anche quello della neogenitorialità, a conferma dell'ampliamento progressivo delle aree di intervento del percorso sulla parità di genere. Nel corso dell'audit sono state presentate le misure dedicate alla neogenitorialità e la guida sui diritti e sulle opportunità a disposizione di tutte le collaboratrici e i collaboratori in questa fase della vita, diffusa a tutta la popolazione aziendale con l'obiettivo di informare e rendere più facilmente accessibili le opportunità e gli strumenti disponibili. È stato inoltre illustrato "Valore al Futuro", progetto che **Maiora** porta avanti da diversi mesi in

collaborazione con il Ministero per le Pari Opportunità e la Famiglia, con l'obiettivo di rafforzare il welfare aziendale e sostenere le lavoratrici madri nel percorso di maternità e rientro al lavoro. L'iniziativa prevede misure di sostegno economico, servizi di assistenza e supporto psicologico, tra cui bonus dedicati alle neomamme, contributi per il baby sitting e l'asilo nido e rimborsi per visite specialistiche. L'attenzione alla genitorialità rappresenta così un ulteriore tassello di un percorso già avviato, che mira a rendere sempre più concrete le politiche di welfare, inclusione e conciliazione tra vita personale e professionale, mettendo le persone al centro. "La riconferma della certificazione rappresenta per noi la continuità di un percorso che portiamo avanti da diversi anni e che continuiamo a sviluppare attraverso obiettivi concreti e misurabili. Il lavoro del Comitato Guida per la Parità di Genere ci permette di coinvolgere competenze e punti di vista diversi e di mantenere costante l'attenzione sulle esigenze delle nostre persone. Lavorare sulla parità significa infatti intervenire su più dimensioni e continuare ad ascoltare, monitorare e migliorare. In

questa direzione si inseriscono anche le nuove iniziative dedicate alla neogenitorialità, che intendiamo implementare e rafforzare nei prossimi anni", dichiara **Grazia de Gennaro**, Consigliera di Amministrazione con delega alla Comunicazione, Sostenibilità e Diversity. Nessun commento ancora. Scrivi il primo!



La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato