

“Maiora” rinnova l’impegno sulla parità di genere

Nuovi obiettivi certificati in tema di valorizzazione professionale, inclusione, welfare e genitorialità

CATANZARO

Maiora SpA SB conferma la propria certificazione per la Parità di Genere secondo la prassi UNI/PdR 125:2022, a seguito del primo audit di sorveglianza da parte dall’ente accreditato Si Cert Italy, previsto dal percorso di certificazione. Nel corso dell’audit sono stati presentati i risultati del Piano Strategico per la Parità di Genere, con un aggiornamento rispetto agli obiettivi definiti per l’anno trascorso e

alle attività realizzate, insieme ai nuovi obiettivi individuati per proseguire il percorso di miglioramento. Tra gli elementi condivisi anche i risultati dell’ultima Indagine di clima aziendale, strumento attraverso il quale **Maiora** raccoglie il punto di vista delle proprie collaboratrici e dei propri collaboratori e acquisisce elementi utili a orientare le future azioni.

La certificazione si inserisce in un percorso che **Maiora** porta avanti da anni, con l’obiettivo di costruire un ambiente di lavoro sempre più equo, inclusivo e attento alle esigenze delle proprie persone. A coordinare e accompa-



Audit positivo “Indagine di clima aziendale” svolta tra personale

gnare questo percorso è il Comitato Guida per la Parità di Genere, un team multidisciplinare composto da collaboratrici e collaboratori provenienti da diverse aree aziendali. Il lavoro si inserisce in un percorso iniziato già prima dell’introduzione della certificazione UNI/PdR 125:2022. Nel 2022 **Maiora** aveva infatti ottenuto la certificazione Equal Salary, attestando l’assenza di divari retributivi tra uomini e donne a parità di qualifiche e mansioni. Un impegno proseguito negli anni attraverso iniziative dedicate alla valorizzazione professionale, all’inclusione, al welfare e alla genitorialità.

