

Maiora conferma la certificazione per la Parità di Genere

LINK: <https://www.gdonews.it/2026/09/16/maiora-conferma-la-certificazione-per-la-parita-di-genere/>



Maiora conferma la certificazione per la Parità di Genere Di Redazione 16 Settembre 2026 Tempo di lettura: 2 minuti **Maiora SpA SB** conferma la certificazione per la Parità di Genere secondo la prassi UNI/PdR 125:2022, a seguito del primo audit di sorveglianza svolto dall'ente accreditato Si Cert Italy. SONO ORA DISPONIBILI I PASS D'INGRESSO PER IL GDONews RETAIL INTELLIGENCE FORUM 2026. TI ASPETTIAMO! L'esito positivo della verifica conferma il percorso intrapreso dall'azienda negli ultimi anni e rappresenta un momento di aggiornamento sulle attività realizzate, sui risultati raggiunti e sugli obiettivi da sviluppare nel prossimo futuro. Nel corso dell'audit sono stati presentati i risultati del Piano Strategico per la Parità di Genere, con un aggiornamento sugli obiettivi definiti per l'anno trascorso e sulle iniziative avviate. Tra gli elementi condivisi figurano anche i risultati dell'ultima Indagine

di Clima aziendale, strumento attraverso cui **Maiora** raccoglie il punto di vista di collaboratrici e collaboratori per orientare le future azioni. La certificazione si inserisce in un percorso coordinato dal Comitato Guida per la Parità di Genere, team multidisciplinare composto da persone provenienti da diverse aree aziendali. Il Comitato promuove e monitora le attività legate alla parità, analizza i risultati raggiunti e contribuisce alla definizione di nuove azioni in una logica di miglioramento continuo. Il percorso era iniziato già prima dell'introduzione della certificazione UNI/PdR 125:2022. Nel 2022 **Maiora** aveva infatti ottenuto la certificazione Equal Salary, attestando l'assenza di divari retributivi tra uomini e donne a parità di qualifiche e mansioni. Tra i temi affrontati nell'audit figura anche la neogenitorialità, area su cui l'azienda sta ampliando il proprio impegno. **Maiora** ha

presentato le misure dedicate e una guida sui diritti e sulle opportunità disponibili per collaboratrici e collaboratori in questa fase della vita, diffusa a tutta la popolazione aziendale. È stato inoltre illustrato 'Valore al Futuro', progetto realizzato in collaborazione con il Ministero per le Pari Opportunità e la Famiglia, con l'obiettivo di rafforzare il welfare aziendale e sostenere le lavoratrici madri nel percorso di maternità e rientro al lavoro. L'iniziativa prevede misure di sostegno economico, servizi di assistenza e supporto psicologico, tra cui bonus dedicati alle neomamme, contributi per baby sitting e asilo nido e rimborsi per visite specialistiche. L'attenzione alla genitorialità rappresenta un ulteriore tassello del percorso avviato da **Maiora** per rendere più concrete le politiche di welfare, inclusione e conciliazione tra vita personale e professionale. «La

riconferma della certificazione rappresenta per noi la continuità di un percorso che portiamo avanti da diversi anni e che continuiamo a sviluppare attraverso obiettivi concreti e misurabili», ha dichiarato **Grazia de Gennaro**, Consigliera di Amministrazione con delega alla Comunicazione, Sostenibilità e Diversity. Secondo de Gennaro, il lavoro del Comitato Guida per la Parità di Genere permette di coinvolgere competenze e punti di vista diversi e di mantenere costante l'attenzione sulle esigenze delle persone. «Lavorare sulla parità significa intervenire su più dimensioni e continuare ad ascoltare, monitorare e migliorare. In questa direzione si inseriscono anche le nuove iniziative dedicate alla neogenitorialità, che intendiamo implementare e rafforzare nei prossimi anni».