

Il dossier

Più Pil e lavoro e meno pugliesi: l'allarme di Inps

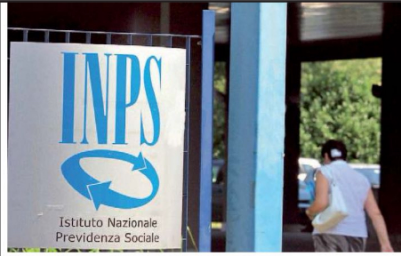
di Anna Piscopo

Il lavoro e il Pil pugliese crescono nel 2023 ma resta il divario economico rispetto al resto del Paese. Con i dati che riflettono una situazione precaria. È quanto emerso dal rendiconto sociale regionale dell'Inps relativo allo scorso anno che registra un dato emblematico: la popolazione pugliese è scesa sotto la soglia dei 4 milioni di abitanti (3.890.250 abitanti). Di questi gli occupati sono 1.255mila, a fronte di 1.016.680 pensionati.

Degli occupati, 795mila sono gli uomini, 463mila le donne. Molti dei contratti sono a tempo determinato, stagionali e in somministrazione e riguardano soprattutto i settori del commercio, trasporto, magazzino, servizi di alloggio e ristorazione. Sono diminuiti, invece, i contratti a tempo indeterminato. Il dato socio-economico è caratterizzato da

la presenza nel 96 per cento dei casi di microimprese, cioè quelle che hanno fino a nove dipendenti. Il 3,5 per cento è rappresentato da piccole imprese (quelle che hanno da 10 a 49 dipendenti). Tra le imprese private, quelle di media dimensione (da 50 a 249 dipendenti) sono circa 1.200 e soltanto 181 sono quelle di grande dimensione (oltre 250 dipendenti).

L'agricoltura si conferma il settore trainante dell'intera economia della Puglia. Sono 16.200 le aziende agricole e rappresentano oltre il 14 per cento del totale delle imprese con dipendenti. A queste si aggiungono 27.700 lavoratori autonomi. In agricoltura è attivo circa il 30 per cento dei lavoratori extracomunitari. In calo gli artigiani, passati in un anno da 72.700 a 69.300. Disparità salariali: oltre al gap di genere tra uomini e donne (i primi pagati di più, le seconde meno), vi è un divario tra le retribuzioni medie giorna-



▲ Sportelli Una sede Inps: un milione di pugliesi è in pensione

Nel 2023 la popolazione è scesa sotto la soglia dei 4 milioni di abitanti: salari bassi e poche grandi imprese

liere che risultano essere più alte nel settore pubblico rispetto al privato. Dato che emerge più nettamente in Puglia che in altre Regioni. Non è tutto. Dal rapporto emerge che nel 2023 sono andate in pensione 51.500 persone (nel 2022 erano state poco più di 53mila, mentre sono 60.400 le prestazioni di invalidità civile, 69.000 l'anno prima).

Capitolo neet, ovvero le persone tra i 15 e i 29 anni che non lavorano né cercano un'occupazione. Anche in questo caso il divario è notevole. Tra Nord e Sud e tra la Puglia e il re-

sto del Meridione. In Puglia i neet rappresentano il 22 per cento della popolazione con un gap di sei punti percentuali rispetto alla media nazionale, che si attesta al 16,1 per cento. Più in generale al Nord la percentuale di Neet va dall'8,5 all'11,3 per cento; al Sud dal 16,9 al 27,9 per cento. Tutto questo in un contesto caratterizzato dalla denatalità, su cui in parte ha influito la pandemia. È di 18mila il saldo tra le nascite e i decessi. Saldo che non è compensato dal numero di immigrati, nonostante questo abbia superato (in particolare dal 2019 in poi) quello degli emigrati.

«Da evidenziare è l'aumento del Pil e il trend positivo dell'occupazione regionale, sebbene resti alto il numero degli inoccupati soprattutto di genere femminile. Preoccupante il calo demografico che riguarda l'intero Paese e non risparmia la Puglia».

REDAZIONE/ELABORATA

L'iniziativa

Prevenzione con Komen dai Despar

Il parcheggio dei supermercati Despar del Sud si trasformerà in centri per la prevenzione contro i tumori. Oggi a Corato dalle 9,30 alle 16,30 nel parcheggio del punto vendita Despar, in via Gravina, si potranno eseguire



La Carovana della prevenzione

gratuitamente screening senologici e urologici. Domani a Giovinazzo, dalle 8,30 alle 15, nel parcheggio dell'Eurospar di via Bari, i cittadini potranno sottoporsi a screening endocervicologici, anche in questo caso gratuiti.

L'iniziativa si chiama La carovana della prevenzione, organizzata da Komen Italia e promossa sul territorio da

Maiora, tra le principali aziende della Gdo del Centro-Sud con l'Insegna Despar. Il programma nazionale itinerante di promozione della salute, ideato con la fondazione policlinico Gemelli Irccs, si svolge per il terzo anno in concomitanza con il mese della prevenzione.

L'obiettivo è di eseguire screening gratuiti contro i tumori di genere e di sensibilizzare quante più persone al tema della prevenzione. Per questo ci saranno unità mobili, personale qualificato e strumentazioni di alta tecnologia per eseguire, previa prenotazione sul sito web, esami senologici, urologici e endocervicologici, e uomini e donne. Nel 2023 stati oltre 200 gli screening gratuiti effettuati grazie alla collaborazione tra Maiora e Komen Italia. La diagnosi precoce gioca un ruolo fondamentale nella lotta contro i tumori. Si stima che in Italia siano state evitate quasi 270mila morti nel periodo 2007-2019. - an. pis.

L'annuncio

Acqua Amata è società benefit 18 milioni su sociale e ambiente

di Luca Guerra

Uno stanziamento di 18 milioni di euro per investimenti nel comparto ESG (ambiente, sociale e governance). Questa la somma messa a disposizione da Acqua Amata, brand di riferimento nel settore dell'imbottigliamento di acqua naturale, alla luce dell'aumento del 19% dei ricavi registrati nel bilancio 2023. Tra gli obiettivi, la riduzione del consumo di plastica attraverso l'adozione di soluzioni sostenibili per il packaging, la riduzione del 25% delle emissioni di CO2 entro il 2026 negli stabilimenti produttivi, l'utilizzo del 100% di energia pulita proveniente da fonti rinnovabili, la collaborazione con associazioni locali per la rimozione di rifiuti da ambienti naturali e l'avvio di progetti di educazione civica nelle scuole. Acqua Amata, parte del Gruppo MGA, ha ufficializzato la trasformazione in società benefit, che oltre al profitto mira anche alla creazione di valore per la comunità e l'ambiente. «Con queste innovazioni - spiega Matteo Avella, Ad di Acqua Amata - puntiamo a consolidare la nostra leadership in termini di innovazione e responsabilità».



▲ Ad Matteo Avella è amministratore delegato di Acqua Amata

L'appuntamento

Job Meeting al Politecnico: le aziende cercano laureati

Torna domani Job Meeting Bari, l'evento per chi cerca lavoro, dedicato a laureandi e neolaureati di tutti i corsi di laurea della Puglia, realizzato da Cesop HR Consulting Company, azienda specializzata nell'organizzazione di fiere del lavoro. Dalle 9,30 alle 16,30, al Politecnico di Bari, in via Orabona, a Bari, l'evento prevede un programma ricco di appuntamenti per far comprendere meglio ai giovani universitari e neolaureati come affrontare il grande salto dall'università al mondo del lavoro con maggiore sicurezza. Centinaia di opportunità professionali concrete in tanti settori, tra i quali: chimico e pharma, costruzioni e infrastrutture, digital e information technology, elettronica, energia, consulenza e revisione aziendale, agenzie per il lavoro e molti altri. Tra le aziende che hanno scelto questo evento per incontrare centinaia di giovani, anche: Almagiva, Gruppo Autostrade per l'Italia, Bosch Italia, Cagempini, Deloitte, Eli Lilly, EY, Gruppo PS, Nit Data, PwC, Umama, Vodafone e Webuld. Saranno presenti anche Porta Turbo Bari, il job centre del Comune di Bari e il career service del Politecnico di Bari. Punto di forza della giornata è la presenza di oltre 70 recruiter delle aziende. La partecipazione all'evento è gratuita previa registrazione obbligatoria.



▲ Allavoro Il Politecnico di Bari ospita domani il Job Meeting

#WeAreinPUGLIA

MUSICA CIVICA

CONVERSAZIONI TRA SUONI E PAROLE
XV EDIZIONE 2024

Libera di vincere

Conversazione con **MANUELA DI CENTA**

Spectrum

VISION STRING QUARTET

DOMENICA 27 OTTOBRE

Foggia, Teatro Umberto Giordano, ore 19

BIGLIETTI IN VENDITA DA € 12 A € 18

• sul sito **VIVATICKET**

• presso gli uffici dell'Associazione Musica Civica
• presso il botteghino del Teatro dalle ore 17 del 27 ottobre