

Maiora: avanti con il piano strategico per la parità di genere

B.C. - 16 Settembre 2026



L'azienda supera il primo audit di sorveglianza per la certificazione UNI/PdR 125:2022. Più welfare e misure dedicate alla genitorialità

Maiora prosegue nel percorso avviato sulla parità di genere e conferma [la certificazione UNI/PdR 125:2022](#) dopo il primo audit di sorveglianza condotto dall'ente accreditato Si Cert Italy. Nel corso della verifica l'azienda ha presentato i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi del Piano Strategico per la Parità di Genere e quelli individuati per la fase successiva, insieme agli esiti dell'ultima indagine di clima aziendale.



Il **piano**, che Maiora indica come triennale, riguarda risorse umane, pari opportunità e welfare aziendale ed è coordinato dal Comitato Guida per la Parità di Genere, composto da persone provenienti da diverse aree dell'organizzazione. La UNI/PdR 125:2022 prevede infatti un sistema di KPI articolato in sei ambiti: cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita e inclusione delle donne, equità retributiva, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Proprio la **neo-genitorialità** è una delle aree su cui Maiora ha concentrato le iniziative più recenti. Durante l'audit sono state presentate una guida sui diritti e sulle opportunità disponibili per dipendenti neogenitori e le misure del progetto "Valore al Futuro", che comprendono bonus per le neomamme, contributi per baby sitting e asilo nido, rimborsi per visite specialistiche e servizi di supporto psicologico.

Il **percorso** si innesta sulle iniziative avviate negli anni precedenti. Nel 2022 Maiora aveva ottenuto la [certificazione Equal Salary](#), relativa all'equità retributiva tra donne e uomini a parità di qualifica e mansione; nel 2025 aveva poi completato il percorso per la certificazione UNI/PdR 125:2022.
