

affaritaliani.it

Il primo quotidiano digitale, dal 1996



Tv

Guerra Ucraina

Coronavirus

Terza Guerra Mondiale  [ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER](#) 

FONDATORE E DIRETTORE: ANGELO MARIA PERRINO

[Home](#) > [Puglia](#) > MAIORA - Despar Centro-Sud certificata 'Equal Salary' prima al Sud e in GDO

PUGLIAITALIA

A⁻ A⁺

Venerdì, 24 giugno 2022

MAIORA - Despar Centro-Sud certificata 'Equal Salary' prima al Sud e in GDO

Il gruppo pugliese Maiora, concessionario dell'insegna Despar per il Centro-Sud, ha ottenuto la certificazione 'Equal Salary': fra le prime 5 aziende italiane:

Maiora, nota azienda pugliese, concessionaria dell'insegna Despar per il Centro-Sud, ha ottenuto da **Equal Salary Foundation** la certificazione che attesta l'assenza di gap retributivo tra i propri collaboratori, donne e uomini, con uguali qualifiche e mansioni. **È la quinta azienda italiana, dopo Ferrari, Credem, WindTre e Philip Morris**, a ottenere questo prestigioso riconoscimento.



Maiora-Equal-Salary

[f](#) [t](#) [in](#) [F](#) [@](#) [✉](#) [🖨](#)

▲

▼



Rinfrescati responsabilmente. Cambia climatizzatore

Dal 18/04 al 31/08 cambia climatizzatore con la cessione del credito al 65%. In più hai in regalo un Coupon Monclick da 300€

Sponsorizzato da Plenitude



Maiora-Cannillo-fmly

[Guarda la gallery](#)

Maiora è la prima azienda in assoluto al Sud e anche per la Grande Distribuzione italiana ad aver ottenuto la certificazione **“EQUAL SALARY”**. Due primati che l’organizzazione concessionaria del marchio **Despar**, si augura possano diventare un profondo ed importante stimolo per tutte le altre realtà che operano nel territorio, ma anche nel settore di riferimento, affinché la disparità salariale sia finalmente superata in modo trasversale.

PUBBLICITÀ



SAVE THE DATE 22 giugno 2022
9:30 > 13:00
Circolo Unione
c/o Teatro Petruzzelli
Via Alberto Sordi 7, Bari

EVENTO
**“Uguali nel valore,
diversi nei talenti”.**

 **Maiora** **Ottiene la certificazione**
EQUAL SALARY 
EQUAL-SALARY
CERTIFICATA

Evento Equal Salary Maiora

[Guarda la gallery](#)

La certificazione **“EQUAL SALARY”** è un importante attestato che certifica **l’assenza di gap retributivo** tra i **collaboratori, donne e uomini**, che a parità di qualifica, svolgono uguali mansioni. **L’ambizioso obiettivo, non solo per Maiora**, ma per tutto il settore della GDO e per l’intero Sud Italia, è il risultato di una gestione aziendale naturalmente paritaria e fondata su equità e meritocrazia.

0:00 / 2:07

famiglie **Cannillo** e **Pescechera** (rispettivamente fondatrici della Cannillo e di Ipa Sud) che, fondendosi, hanno dato vita a **Maiora**. Una azienda capace fin da subito di esprimere una gestione dinamica e avanguardista dell'imprenditoria, nella GDO.

La certificazione è stata conferita dalla Equal Salary Foundation, organizzazione senza scopo di lucro, nata nel 2010, la cui mission consiste nella creazione e nello sviluppo di un metodo scientifico e oggettivo, volto a generare uno strumento fondamentale e riconosciuto dalla **Commissione Europea**, capace di misurare l'equità salariale in diverse realtà imprenditoriali, al fine di scardinare l'ambiguità che, ancora oggi, risulta un ostacolo concreto in ambito professionale.



Maiora Di Gennaro

[Guarda la gallery](#)

Il processo di certificazione è stato creato e sviluppato in collaborazione con l'istituzione specializzata in questioni relative al mercato del lavoro: l'esclusiva Università di Ginevra.

L'esito positivo è giunto dopo tre complesse fasi di puntuali analisi, svariati studi e valutazioni da parte della Fondazione in collaborazione con Pwc:

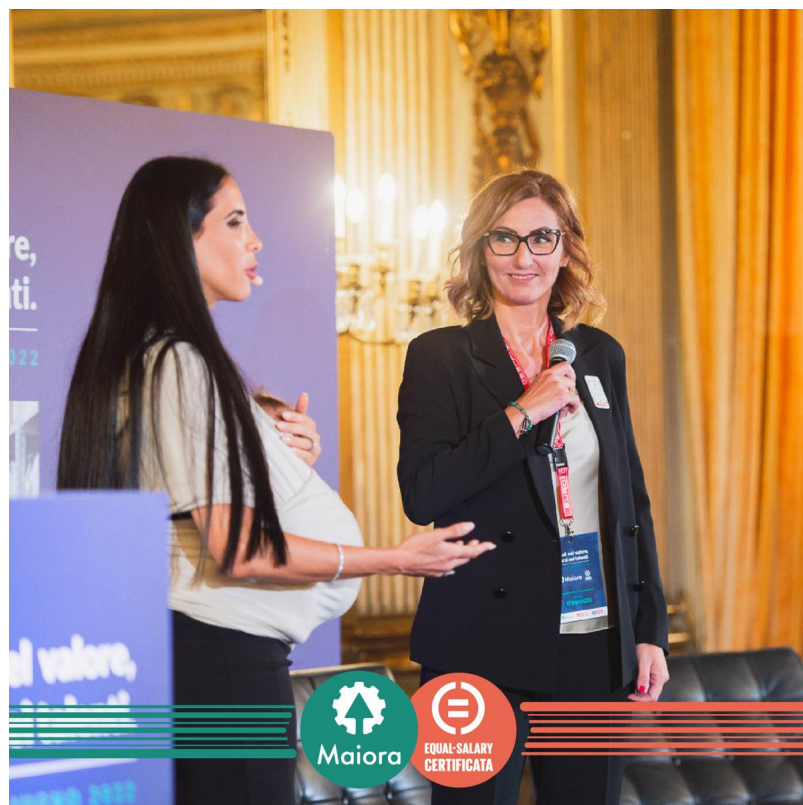
- **La fase uno** ha previsto una indagine di tipo **quantitativo**, con esame e confronto dei salari a parità di mansioni e livelli di inquadramento.
- **La fase due** ha generato un esame analitico inerente ai sistemi interni di gestione, in ambito di risorse umane, formazione, comunicazione e direzione aziendale.
- **La fase tre** ha implicato esami di natura qualitativa, attraverso dei focus group direttamente con i collaboratori, scelti con modalità casuale, direttamente dalle auditor incaricate.



Maiora Tavola Rotonda

[Guarda la gallery](#)

La certificazione EQUAL SALARY rappresenta un'ulteriore tappa di un percorso già avviato con successo in questi anni da Maiora che si appresta a pubblicare il suo **IV Report di Sostenibilità**, documento nel quale dal 2019 si attesta l'impegno continuo e progressivo dell'azienda nei confronti della propria **popolazione aziendale, composta da oltre 2.400 collaboratori, di cui quasi il 50% donne**, e anche in merito all'ambiente, grazie ad una particolare attenzione alla sostenibilità e alla circular economy.



Maiora1

[Guarda la gallery](#)

e ragazze” e il numero 8.5 che prevede di “Garantire entro il 2030 un’occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un’equa remunerazione per lavori di equo valore”. **Valori profondamente condivisi dall’azienda pugliese**, che ha ampiamente dimostrato di essere capace di generare valore e progresso, attraverso una politica gestionale meritocratica ed equa.



Maiora Cannillo
[Guarda la gallery](#)

"La certificazione EQUAL SALARY - ha dichiarato Pippo Cannillo, Presidente e Amministratore Delegato di Maiora - è un ambizioso riconoscimento che corona un percorso intrapreso da molti anni, fatto di valori e finalizzato al miglioramento considerevole del nostro welfare aziendale. **È sicuramente un modo concreto per incoraggiare le aziende ad adottare politiche sostenibili**, nel rispetto della responsabilità sociale d'impresa che stimola a rendere pubblici i risultati delle azioni intraprese. **Essere i primi nella Grande Distribuzione italiana, e nel Mezzogiorno**, a certificare la parità di genere ci auguriamo possa rappresentare uno stimolo per altri colleghi imprenditori affinché si possa colmare sempre più questo gap".

(gelormini@gmail.com)

Error processing SSI file

[Iscriviti alla newsletter](#) 

TI POTREBBE INTERESSARE