



Maiora (Despar) è la prima azienda della Gdo e del Sud certificata Equal Salary

🕒 22 Giugno 2022

Tags ▼ Categorie ▼

TOP DELLA SETTIMANA

TOP DEL MESE



PAC 2000A chiude il 2021 con 4,45 miliardi di fatt...



Gruppo Dao: nel 2021 aumentano ricavi e fatturato...

Inflazione: nel 2022 fare la spesa in Italia costa...



Maiora è la prima azienda in assoluto al Sud e anche per la Grande Distribuzione italiana ad aver ottenuto la certificazione **"Equal Salary"**, riconoscimento che attesta l'assenza di gap retributivo tra i propri collaboratori, donne e uomini, con uguali qualifiche e mansioni. È la quinta azienda italiana, dopo Ferrari, Credem, WindTre e Philip Morris, a ottenere questo prestigioso riconoscimento. Due primati che l'organizzazione, concessionaria dell'insegna Despar per il Centro-Sud, si augura possano diventare un profondo e importante stimolo per tutte le altre realtà che operano nel territorio, ma anche nel settore di riferimento, affinché la disparità salariale sia finalmente superata in modo trasversale.

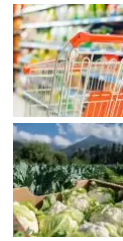
L'azienda con sede a Corato (Ba), è una giovane realtà, che ha preso la forma attuale solo dieci anni fa, ma che rappresenta il frutto di due storiche imprese del territorio, nate dalla lungimiranza delle famiglie **Cannillo** e **Pescechera** (rispettivamente fondatrici della Cannillo e di Ipa Sud) che, fondendosi, hanno dato vita a **Maiora**. Una azienda capace fin da subito di esprimere una gestione dinamica e avanguardista dell'imprenditoria, nella GDO.



Il presidente e Ad di Maiora Pippo Cannillo insieme alla moglie Grazia De Gennaro, direttrice comunicazione del gruppo, e al nuovo arrivo in famiglia

La certificazione è stata conferita dalla **Equal Salary Foundation**, organizzazione senza scopo di lucro, nata nel 2010, la cui mission consiste nella creazione e nello sviluppo di un metodo scientifico e oggettivo volto a generare uno strumento fondamentale e riconosciuto dalla **Commissione Europea**, capace di misurare l'equità salariale in diverse realtà imprenditoriali, al fine di scardinare l'ambiguità che, ancora oggi, risulta un ostacolo concreto in ambito professionale. Il processo di certificazione è stato creato e sviluppato in collaborazione con l'istituzione specializzata in questioni relative al mercato del lavoro: l'esclusiva Università di Ginevra.

La certificazione Equal Salary rappresenta un'ulteriore tappa di un percorso già avviato con successo in questi anni da Maiora che si appresta a pubblicare il suo **IV Report di Sostenibilità**, documento nel quale dal 2019 si attesta l'impegno continuo e progressivo dell'azienda nei confronti della propria popolazione aziendale, composta da **oltre 2.400 collaboratori**,



VIP: al via la stagione del cavolfiore

estivo dell...

Interpoma

489
exhibitors from 25 countries

International Trade Show for the cultivation, storage and marketing of apples

17-19/11/2022 Bolzano, Italy

FieraMesse Bolzano Bozen



di cui quasi il 50% donne, e anche in merito all'ambiente, grazie a una particolare attenzione alla sostenibilità e alla **circular economy**.

Attraverso la certificazione Equal Salary, Maiora ha conseguito il punto numero 5 dell'agenda ONU 2030 che consiste, appunto, nel "Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze" e il numero 8.5 che prevede di "Garantire entro il 2030 un'occupazione sana e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con abilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore".

ori profondamente condivisi dall'azienda pugliese che ha ampiamente dimostrato di essere capace di generare valore e progresso, attraverso una politica gestionale meritocratica ed equa. "La certificazione Equal Salary – dichiara **Pippo Cannillo**, presidente e amministratore delegato di Maiora – è un ambizioso riconoscimento che corona un percorso intrapreso da molti anni, fatto di sforzi e finalizzato al miglioramento considerevole del nostro welfare aziendale. È sicuramente un passo concreto per **incoraggiare le aziende ad adottare politiche sostenibili**, nel rispetto della responsabilità sociale d'impresa che stimola a rendere pubblici i risultati delle azioni intraprese. Maiora è tra i primi nella Grande Distribuzione italiana, e nel Mezzogiorno, a certificare la parità di genere e noi auguriamo possa rappresentare uno stimolo per altri colleghi imprenditori affinché si possa colmare sempre più questo gap".

Maiora srl è il centro distribuzione Despar del Centro Sud Italia con **511 punti vendita** (96 di proprietà, 356 in franchising, 59 somministrati e 7 Cash & Carry Altasfera), una superficie dei negozi di oltre 270 mila mq, quattro piattaforme distributive (Corato, Barletta, Bari, San Marco Argentano) per quasi 60 mila mq, oltre 2400 addetti diretti e altri 1.000 occupati tra negozi in franchising e cooperative di servizi, un giro d'affari complessivo di oltre **880 milioni di euro**.

Copyright: Fruitbook Magazine

