

Parità di Genere per **Maiores** con Si Cert Italy

LINK: <https://www.magazinequalita.it/parita-di-genere-per-maiores-con-si-cert-italy/>



Parità di Genere per **Maiores** con Si Cert Italy **Maiores**, azienda operante nel Centro-Sud nei canali GDO e Cash & Carry con le insegne **Despar** e **AltaSfera**, ha ottenuto la certificazione italiana per la Parità di Genere secondo la prassi UNI/PdR 125:2022, rilasciata dall'ente accreditato Si Cert Italy, a testimonianza di un modello organizzativo che integra equità, rispetto e inclusione. Già nel 2022, quando ancora non era presente una norma statale italiana dedicata, l'azienda aveva ottenuto la certificazione Equal Salary rilasciata dall'omonima **Fondazione**. L'organizzazione senza scopo di lucro ha elaborato un metodo scientifico e oggettivo per misurare l'equità salariale nelle realtà imprenditoriali. Questo strumento, riconosciuto dalla Commissione Europea e sviluppato in collaborazione con l'esclusiva Università di Ginevra, mira a scardinare le ambiguità che, ancora

oggi, rappresentano un ostacolo concreto nel mondo del lavoro. **Maiores**, che anni fa ha avviato un percorso da precursore nel proprio settore, distinguendosi per straordinaria visione, è stata la prima realtà della Grande Distribuzione Organizzata e del Sud Italia a ottenere la prestigiosa certificazione Equal Salary, attestando l'assenza di divari retributivi tra uomini e donne con pari qualifiche e mansioni. Questo traguardo l'ha inoltre affermata come pioniera nell'adozione di politiche di sostenibilità e diversity, con un ruolo di rilievo nel promuovere occupazione e cultura inclusiva nel Mezzogiorno. All'interno dell'organizzazione opera il Comitato Guida per la Parità di Genere, un team multidisciplinare composto da collaboratori e collaboratrici di diverse funzioni aziendali, incaricato di promuovere iniziative, analizzare indicatori e gestire un budget dedicato a progetti e attività per

l'inclusione. Durante l'iter di certificazione, l'ente accreditato Si Cert Italy ha esaminato in profondità: le misure di tutela dei dipendenti contro qualsiasi forma di discriminazione le strategie per la progressione di carriera femminile i processi di gestione delle risorse umane in fase di recruiting, che perseguono la parità di genere attraverso la definizione di rose di candidati bilanciate uomo-donna le politiche di welfare e legate alla genitorialità le policy in tema di retribuzione per verificare l'assenza di gap tra generi le pratiche di sviluppo professionale e gestione dei talenti orientate a inclusione ed equità Con circa 2.900 collaboratori, di cui il 47% donne, **Maiores** conferma il proprio ruolo di azienda attenta alla valorizzazione delle persone e alla costruzione di un contesto lavorativo sostenibile e rispettoso delle diversità. «L'ottenimento della certificazione UNI/PdR

125:2022 rappresenta una tappa fondamentale di un percorso iniziato molti anni fa, fondato su valori condivisi e sulla centralità delle persone. Questo traguardo dimostra come la cultura aziendale di **Maiora**, basata su equità, rispetto e pari opportunità, sia parte integrante del DNA dell'azienda e ci sproni a continuare a migliorare, giorno dopo giorno, il benessere e la valorizzazione dei nostri collaboratori. Tappe fondamentali di questo percorso sono il passaggio alla forma di Società Benefit dallo scorso anno e il prestigioso riconoscimento Top Employer, che **Maiora** detiene dal 2023, a testimonianza dell'attenzione costante riservata alle proprie risorse umane» dichiara Grazia de Gennaro, Consigliera di Amministrazione con delega alla Comunicazione, Sostenibilità e Diversity.