

# Maiora (Despar) riceve la certificazione Equal Salary

Alessandra Bonaccorsi 22 Giugno 2022



*Dopo Ferrari, Credem, WindTre e Philip Morris, Maiora (Despar) riceve la certificazione Equal Salary, ottenendo il primato della prima azienda in gdo che certifica parità di salario*

"Dare il giusto riconoscimento alle donne porterebbe a un 9% in più del Pil, come dimostra il caso Spagna". Il direttore di Mark Up, Cristina Lazzati, puntualizza l'importanza dell'equo compenso in apertura del convegno *Uguali nel valore, diversi nei talenti* durante il quale è stata premiata l'azienda **Maiora**, concessionaria dell'insegna **Despar per il centro-sud**, unica azienda in gdo ad avere ottenuto questo riconoscimento. Al gruppo pugliese è, infatti, stata consegnata la **prima certificazione Equal Salary**, la certificazione assegnata dall'omonima fondazione, che attesta l'assenza di gap retributivo tra i propri collaboratori, donne e uomini, con uguali qualifiche e mansioni. È la **quinta azienda italiana**, dopo Ferrari, Credem, WindTre e Philip Morris, a ottenere questo prestigioso riconoscimento. **Grazia De Gennaro, head of communications del Gruppo Maiora**, salita sul palco con il proprio bimbo di pochi mesi, ha raccontato il processo che ha portato a questa certificazione. "Si tratta di un percorso durato due anni e composto da 3 fasi (quantitativa, analitica e qualitativa) da parte della Equal Salary Foundation". L'azienda, secondo quanto emerso nel corso dell'evento, si è sottoposta con coraggio a un audit rigida come quella voluta da Equal Salary Foundation. Rispetto dei lavoratori e umiltà sono gli elementi che hanno permesso a Maiora srl di raggiungere questo risultato.

## Le modalità di analisi di Equal Salary Foundation

Nella prima fase è stata attivata un'**indagine di tipo quantitativo**, con esame e confronto dei salari a parità di mansioni e livelli di inquadramento. Successivamente è stato sviluppato un **esame analitico** inerente ai sistemi interni di gestione, in ambito di risorse umane, formazione, comunicazione e direzione aziendale. Infine, sono stati portati avanti **esami di natura qualitativa**, attraverso dei focus group direttamente con i collaboratori, scelti con modalità casuale, direttamente dalle auditor incaricate.

Pubblicità





*"La certificazione Equal Salary –spiega **Pippo Cannillo, presidente e Ad di Maiora-** è un ambizioso riconoscimento che corona un percorso intrapreso da molti anni, fatto di valori e finalizzato al miglioramento considerevole del nostro welfare aziendale. È sicuramente un modo concreto per incoraggiare le aziende ad adottare politiche sostenibili, nel rispetto della responsabilità sociale d'impresa che stimola a rendere pubblici i risultati delle azioni intraprese. Essere i primi nella grande distribuzione italiana, e nel Mezzogiorno, a certificare la parità di genere ci auguriamo possa rappresentare uno stimolo per altri colleghi imprenditori affinché si possa colmare sempre più questo gap".*

## Maiores e gli obiettivi raggiunti

L'azienda con sede a Corato (Ba), giovane realtà che ha preso la forma attuale solo 10 anni fa, rappresenta il frutto di due storiche imprese del territorio, nate dalla lungimiranza delle famiglie Cannillo e Peschechera (rispettivamente fondatrici della Cannillo e di Ipa Sud) che, fondendosi, hanno dato vita a Maiora. Attraverso questa certificazione, il gruppo ha conseguito il **punto numero 5 dell'agenda Onu 2030** che consiste, appunto, nel "Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze" e il numero 8.5 che prevede di "Garantire entro il 2030 un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore".

### Alessandra Bonaccorsi

Vivo e lavoro in Sicilia, terra di spiazzanti contrasti e di straordinarie virtù. La cronaca mi ha battezzato, il retail mi ha conquistato. Seguo l'evoluzione e lo sviluppo delle insegne food e non food sul territorio. Amo libri, teatro e cinema in egual misura. E scrivo per lavoro e per passione.

