Parita di genere e inclusione: lo straordinario traguardo raggiunto da un'azienda della GDO

LINK: https://www.reggiotoday.it/speciale/parita-genere-inclusione-traguardo-azienda.html

Parità di genere e inclusione: lo straordinario traguardo raggiunto da un'azienda della GDO L'azienda ha ottenuto il conferimento della certificazione italiana che attesta la parità di genere 17 settembre 2025 10:00 Parità, inclusione e diversity: sempre più aziende stanno adottando queste tre parole d'ordine nel definire la propria organizzazione. L'adozione di questi valori, infatti, da un lato risponde a un bisogno etico e a un senso di giustizia, dall'altro pone le condizioni ideali per creare un ambiente professionale sano in grado di valorizzare i dipendenti, le loro qualità e il loro lavoro. Questa è esattamente la direzione intrapresa da Maiora SpA SB - Despar Centro Sud, azienda operante nel Centro-Sud nei canali GDO e Cash & Carry con le insegne Despar e Altasfera, che ha ottenuto la certificazione italiana per la Parità di Genere secondo la prassi UNI/PdR 125:2022, a testimonianza di un modello organizzativo che integra equità, rispetto e inclusione. Un traguardo prestigioso e coerente con la filosofia di Maiora. Già nel 2022, quando ancora non era presente una norma statale italiana dedicata, l'azienda aveva ottenuto la certificazione Equal Salary rilasciata dall'omonima Fondazione, che ha elaborato un metodo scientifico e oggettivo per misurare l'equità salariale nelle realtà imprenditoriali. Questo strumento, riconosciuto dalla Commissione Europea e sviluppato in collaborazione con l'esclusiva Università di Ginevra, mira a scardinare le ambiguità che, ancora oggi, rappresentano un ostacolo concreto nel mondo del lavoro. Maiora, distinguendosi per visione e senso etico, è stata la prima realtà della Grande Distribuzione Organizzata e del Sud Italia a ottenere la prestigiosa certificazione Equal Salary, attestando così l'assenza di divari retributivi tra uomini e donne con pari qualifiche e mansioni. Questo importante traguardo ha inoltre consacrato l'azienda come pioniera nell'adozione di politiche di sostenibilità e diversity, con un ruolo di rilievo nel promuovere occupazione e cultura inclusiva nel Mezzogiorno. Fondamentale per il conseguimento della certificazione è stato il Comitato Guida per la Parità di Genere, un team multidisciplinare intero all'organizzazione composto da collaboratori e collaboratrici di diverse funzioni aziendali, incaricato di promuovere iniziative, analizzare indicatori e gestire un budget dedicato a progetti e attività per l'inclusione. Durante l'iter di certificazione, l'ente accreditato Si Cert Italy ha esaminato in profondità: ? le misure di tutela dei dipendenti contro qualsiasi forma di discriminazione; ? le strategie per la progressione di carriera

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

femminile; ? i processi di gestione delle risorse umane in fase di recruiting, che perseguono la parità di genere attraverso la definizione di rose di candidati bilanciate uomo-donna; ? le politiche di welfare e legate alla genitorialità; ? le policy in tema di retribuzione per verificare l'assenza di gap tra generi; ? le pratiche di sviluppo professionale e gestione dei talenti orientate a inclusione ed equità. Con circa 2.900 collaboratori, di cui il 47% donne, Maiora conferma il proprio ruolo di azienda attenta alla valorizzazione delle persone e alla costruzione di un contesto lavorativo sostenibile e rispettoso delle diversità. «L'ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 rappresenta il coronamento di un percorso iniziato molti anni fa, fondato su valori condivisi e sulla centralità delle persone. - Dichiara Grazia de Gennaro, Consigliera di Amministrazione con delega alla Comunicazione, Sostenibilità e Diversity. - Questo traguardo dimostra come la cultura aziendale di Maiora, basata su equità, rispetto e pari opportunità, sia parte integrante del DNA dell'azienda e ci sproni a continuare a migliorare, giorno dopo giorno, il benessere e la valorizzazione dei nostri collaboratori. Tappe fondamentali di questo percorso sono il passaggio alla forma di Società Benefit dallo scorso anno e il prestigioso riconoscimento Top Employer, che Maiora detiene dal 2023, a testimonianza dell'attenzione costante riservata alle proprie risorse umane».

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato