

## Grazie alla certificazione per la parità di genere un'azienda si conferma pioniera nell'adozione di politiche di diversity

LINK: <https://www.tarantotoday.it/speciale/certificazione-parita-genere-azienda-diversity.html>



Grazie alla certificazione per la parità di genere un'azienda si conferma pioniera nell'adozione di politiche di diversity. La certificazione è il coronamento di un percorso pluriennale votato all'inclusione. 17 settembre 2025 10:00 Parità di genere, diversity, benessere e produttività: questi elementi sono sempre più interconnessi all'interno delle organizzazioni aziendali e l'uno ha una forte capacità di influenzare l'altro. D'altronde, diversi studi mostrano come l'implementazione di politiche inclusive riesca a creare un contesto lavorativo benefico per il dipendente sia da una prospettiva personale, che professionale. Questa è esattamente la direzione intrapresa da **Maiora SpA SB - Despar Centro Sud**, azienda operante nel Centro-Sud nei canali GDO e Cash & Carry con le insegne **Despar** e **Altasfera**,

che ha ottenuto la certificazione italiana per la Parità di Genere secondo la prassi UNI/PdR 125:2022, a testimonianza di un modello organizzativo che integra equità, rispetto e inclusione. Un traguardo prestigioso e coerente con la filosofia di **Maiora**. Già nel 2022, quando ancora non era presente una norma statale italiana dedicata, l'azienda aveva ottenuto la certificazione Equal Salary rilasciata dall'omonima Fondazione, che ha elaborato un metodo scientifico e oggettivo per misurare l'equità salariale nelle realtà imprenditoriali. Questo strumento, riconosciuto dalla Commissione Europea e sviluppato in collaborazione con l'esclusiva Università di Ginevra, mira a scardinare le ambiguità che, ancora oggi, rappresentano un ostacolo concreto nel mondo del lavoro. **Maiora**, distinguendosi per visione e senso etico, è stata la prima realtà della Grande

Distribuzione Organizzata e del Sud Italia a ottenere la prestigiosa certificazione Equal Salary, attestando così l'assenza di divari retributivi tra uomini e donne con pari qualifiche e mansioni. Questo importante traguardo ha inoltre consacrato l'azienda come pioniera nell'adozione di politiche di sostenibilità e diversity, con un ruolo di rilievo nel promuovere occupazione e cultura inclusiva nel Mezzogiorno. Fondamentale per il conseguimento della certificazione è stato il Comitato Guida per la Parità di Genere, un team multidisciplinare intero all'organizzazione composto da collaboratori e collaboratrici di diverse funzioni aziendali, incaricato di promuovere iniziative, analizzare indicatori e gestire un budget dedicato a progetti e attività per l'inclusione. Durante l'iter di certificazione, l'ente accreditato Si Cert Italy ha esaminato in profondità: ?

le misure di tutela dei dipendenti contro qualsiasi forma di discriminazione; ? le strategie per la progressione di carriera femminile; ? i processi di gestione delle risorse umane in fase di recruiting, che perseguono la parità di genere attraverso la definizione di rose di candidati bilanciate uomo-donna; ? le politiche di welfare e legate alla genitorialità; ? le policy in tema di retribuzione per verificare l'assenza di gap tra generi; ? le pratiche di sviluppo professionale e gestione dei talenti orientate a inclusione ed equità. Con circa 2.900 collaboratori, di cui il 47% donne, **Maiora** conferma il proprio ruolo di azienda attenta alla valorizzazione delle persone e alla costruzione di un contesto lavorativo sostenibile e rispettoso delle diversità. «L'ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 rappresenta il coronamento di un percorso iniziato molti anni fa, fondato su valori condivisi e sulla centralità delle persone. - Dichiaro Grazia de Gennaro, Consigliera di Amministrazione con delega alla Comunicazione, Sostenibilità e Diversity. - Questo traguardo dimostra come la cultura aziendale di **Maiora**, basata su equità, rispetto e pari opportunità, sia parte integrante del

DNA dell'azienda e ci sprona a continuare a migliorare, giorno dopo giorno, il benessere e la valorizzazione dei nostri collaboratori. Tappe fondamentali di questo percorso sono il passaggio alla forma di Società Benefit dallo scorso anno e il prestigioso riconoscimento Top Employer, che **Maiora** detiene dal 2023, a testimonianza dell'attenzione costante riservata alle proprie risorse umane».